



„Az elvégzett munkának nincs konkurenciája.”



PATAKI ZOLTÁN

ALAPÍTÓ, TÁRSZULAJDONOS
euJobs HR-Group

RÖVIDEN RÓLAM

Több mint 22 éve az euDiákok Iskolaszövetkezet megalapításával kezdtük meg üzletársággal azt az utat, amely mára az euJobs HR-Group komplex HR-szolgáltató cégcsoporttá nőtte ki magát. Kezdetben a fiatalok foglalkoztatására fókuszáltunk, ma pedig a teljes munkaképes korosztály számára nyújtunk munkaerőpiaci megoldásokat. Hiszek a hosszú távú partnerségekben, a folyamatos megújulásban és abban, hogy a legnagyobb értéket mindig az emberek jelentik. Azon dolgozunk, hogy generációkon át működő, fenntartható vállalkozás legyen.

	Alapítás éve: 2004
	Munkatársak száma: 110+ fő
	Munkavállalók évente: 15 000+ fő
	Partnerek száma: 350+ vállalat
	Család: Nős, három gyermek édesapja
	Hobbi: Utazás, olvasás, sport

GYORS PORTRÉ

- Egy szó, ami jellemez: Kitarás
- Egy könyv, amit mindenkinek ajánlok: Zig Ziglar - Viszlát a csúcson Keith Ellis - Csodalámpa
- A legjobb üzleti tanács, amit kaptam: Számomra egy idézet volt: „Akár azt hiszed, képes vagy rá, akár azt, hogy nem, igazad lesz.” - Henry Ford
- Kedvenc idézetem: „Az elvégzett munkának nincs konkurenciája.”

1

Mi volt a meghatározó pillanat vagy történet az életedben, amely a mai utadra terelt?

16 évesen egy iskolaszövetkezeten keresztül vállaltam először nyári munkát. Többféle fizikai munkát is kipróbáltam, így saját tapasztalatból ismertem meg, milyen fontos egy jó lehetőség a fiatalok számára. Már akkor megfogalmazódott bennem, hogy egyszer szeretnék olyan szervezetet építeni, amely valódi munkalehetőséget és biztos hátteret nyújt a diákoknak. Ez az élmény lett annak az útnak a kezdete, amelyen ma is járok.

2

Mi volt a legnagyobb kihívás, amely vezetőként vagy vállalkozóként formált téged?

Vállalkozóként nap mint nap olyan döntéseket kell meghozni, amelyekhez sokszor nincs meg minden információ. Megtanultam, hogy a tökéletes döntés helyett a felelős és időben meghozott döntés viszi előre a céget. A tapasztalat mellett egyre inkább megtanultam bízni a megérzéseimben is. Hiszem, hogy egy jó vezető nemcsak a jelen problémáit oldja meg, hanem képes néhány lépéssel a piac és a versenytársak előtt gondolkodni.

3

Milyen értékek mentén vezetted a vállalkozásodat és az életedet?

A kölcsönös tisztelet, az alázat, a korrektség és az őszinteség számomra nemcsak értékek, hanem a mindennapi működés alapjai. Arra törekszünk, hogy ügyfeleink ne egyszerű szolgáltatóként, hanem valódi partnerként tekintsenek ránk. Hiszek abban, hogy a hosszú távú kapcsolatok alapja a folyamatos figyelem és az, hogy mindig igyekezzünk egy kicsit többet nyújtani, mint amit elvárnak tőlünk. Akkor is ott állunk partnereink mellett, amikor a feladat elsőre megoldhatatlannak tűnik.

4

Mi a belső motiváció vagy küldetés, amely ma is előre visz?

Mindig is a segítség szándéka motivált. Hiszek abban, hogy aki ad, az hosszú távon nyer, ezért arra törekszünk, hogy értéket teremtsünk munkavállalóinknak, ügyfeleinknek és a társadalomnak egyaránt. Munkánkon keresztül közvetlenül és közvetve több ezer család megélhetésére vagyunk hatással, ez óriási felelősség. Meggyőződésem, hogy az elvégzett, lelkiismeretes munkának nincs valódi konkurenciája.

5

Mit szeretnél, hogy az emberek tíz év múlva mondjanak rólad?

Azt szeretném, ha elsősorban úgy emlékeznének rám, mint akire mindig lehetett számítani. Nemcsak üzleti kérdésekben vagy a munkában, hanem emberileg is. Fontos számomra, hogy a szakmai eredmények mellett a tisztesség és a korrektség is megmaradjon azok emlékezetében, akikkel együtt dolgoztam. Hiszem, hogy egy vezető legnagyobb öröksége nem csupán az, amit felépített, hanem az is, ahogyan másokkal bánt és ahogyan másoknak segített.

6

Van-e olyan gondolat vagy történet, amelyet fontosnak tartasz még megosztani magadról?

Hiszek abban, hogy egy vezető soha nem lehet kész, folyamatosan tanulok, keresem az új nézőpontokat, és azt, hogyan válhatok még jobb vezetővé. Küldetésemnek érzem, hogy bátorítsam a fiatalokat: merjenek vállalkozni, új ötleteket megvalósítani, és ne féljenek a kudarcoktól, mert azok a fejlődés természetes részei. Erről a szemléletről írtam könyvet is, amely a saját gondolkodásmódomat foglalja össze. Külön öröm számomra, hogy a fiaim is egyre aktívabban vesznek részt szakmai és civil szervezetek munkájában. Céloom, hogy mindazokat az értékeket, amelyek mentén több mint húsz éve építkezem, a következő generációknak is továbbadhassam.

Kapcsolat
és további
információ



www.eujobshrgroup.hu



zoltan.pataki@eujobshrgroup.hu



/in/zoltan-pataki-6586b963/



+36 20 927 7852