



„A jó megoldás nem ott kezdődik, hogy tudjuk a választ, hanem ott, hogy megértjük a valódi problémát.”



## FECSKOVICS MELINDA

ALAPÍTÓ, TULAJDONOS

Smart Companies Group

TÜZVÉDELEM | INFORMATIKA | FEJLESZTÉS |  
HUMÁN ERŐFORRÁS

### RÖVIDEN RÓLAM

Pályám során, legyen szó HR-ről, szervezetfejlesztésről, technológiai innovációról vagy doktori kutatásaimról, mindig ugyanaz vezérelt: megérteni az embereket, a szervezetek működését és a problémák valódi okát. Hiszem, hogy tartós eredményt nem sablonokkal, hanem a helyzet mély megértésével lehet elérni.

Alapítás éve: 2018

Munkatársak száma: átlagosan 50+ fő

Főbb piacok: Gyártóipar | Ipari technológia | Energetika | Vállalati és kritikus infrastruktúra

Család: 3 gyermek

Hobbik: tánc, kert, olvasás

### GYORS PORTRÉ

Egy szó, ami jellemez: Energia

Egy könyv, amit mindenkinek ajánlok: Benjamin Hoff – Micimackó és a Tao

A legjobb üzleti tanács, amit kaptam: „Ne azt nézd, mit tudsz kínálni, hanem azt, milyen problémát tudsz megoldani.”

Kedvenc idézetem: „Absorb what is useful, discard what is not, add what is uniquely your own.” – Bruce Lee

1

### Mi volt a meghatározó pillanat vagy történet az életedben, amely a mai utadra terelt?

Egyetemistaként döntöttem el, hogy emberekkel szeretnék foglalkozni. Bár abban az évben nem indult humánerőforrás szakirány, nem fogadtam el a nemet. Heteken át győzködtem az oktatási dékánhelyettest, hogy egyetlen jelentkező miatt is indítsák el a képzést. Már akkor közel 140 ember munkájáért feleltem, és tudtam, hogy a jó vezető egyik legfontosabb feladata a folyamatos tanulás és fejlődés. Ez a meggyőződés ma is meghatározza a munkámat.

2

### Mi volt a legnagyobb kihívás, amely vezetőként vagy vállalkozóként formált téged?

A legnagyobb kihívást az jelentette, amikor vezetőként és édesanyaként egyszerre kellett helytállnom. Három gyermek mellett teljesen megváltozott az időhöz való viszonyom. Rájöttem, hogy minden munkával töltött óra a családomtól elvett idő, ezért annak valódi értékét kell teremtenie. Ettől kezdve tudatosabban működöm: elhagytam a felesleges megbeszéléseket, gyorsan döntök, a lényegre fókuszálok, és olyan csapatot építek, amely ugyanazt a szemléletet képviseli. Nem a rohanásban hiszek, hanem a tudatos, hatékony, értékteremtő munkában.

3

### Milyen értékek mentén vezeted a vállalkozásodat és az életedet?

A legfontosabb érték számomra a felelősség. Felelősség a döntéseinkért, az emberekért és a bizalomért, amellyel ügyfeleink fordulnak hozzánk. Ebből fakad a nyitottság, az őszinte kommunikáció és az a törekvés, hogy mindig a valódi okokat értsük meg. A tartós üzleti siker számomra felelősen meghozott döntésekre és hosszú távú bizalomra épül.

4

### Mi a belső motiváció vagy küldetés, amely ma is előre visz?

Az motivál, hogy olyan megoldásokat hozzunk létre, amelyek valódi értéket teremtenek: hatékonyabbá teszik a működést, növelik a biztonságot és hosszú távon támogatják ügyfeleink fejlődését – legyen szó informatikáról, adatvédelemről vagy tűzvédelemről. A család számomra a biztonság és a támogatás jelképe, ezt a szemléletet szeretnénk a vállalkozásainkban is megvalósítani. A férjemmel első generációs vállalkozóként olyan cégcsoportot építünk, amelyre a gyermekeink is büszkék lehetnek, és amely ügyfeleivel hosszútávon együtt fejlődik.

5

### Mit szeretnél, hogy az emberek tíz év múlva mondjanak rólad?

Azt szeretném, ha tíz év múlva nem arra emlékeznének, hogy mivel foglalkoztam, hanem arra, hogyan bántam az emberekkel. Hogy valódi, értő figyelmet kaptak tőlem egy olyan világban, ahol erre egyre kevesebb idő jut. Ha kollégáimnak, ügyfeleimnek vagy partnereimnek sikerült biztonságot, támogatást vagy egy új nézőpontot adnom, akkor úgy érzem, valóban értéket teremtettem.

6

### Van-e olyan gondolat vagy történet, amelyet fontosnak tartasz még megosztani magadról?

Egy dolgot az évek során megtanultam: senki sem tud egyedül végig menni az úton. Mindannyiunk életében vannak nehezebb időszakok, amikor egy jó szó, egy őszinte beszélgetés vagy egy segítő kéz a legnagyobb támaszt jelentheti. Minden emberi kapcsolatot értékek tartok. Sosem tudhatjuk, mikor leszünk mi azok, akik segíteni tudnak, vagy mikor lesz nekünk szükségünk valakire.

Kapcsolat  
és további  
információ



www.smrtcmpns.com



melinda.fecskovics@smrtcmpns.hu



+36 20 282 0959



in/fecskovicsmelinda/