



„A nullánál az egy is végtelenszer több.”



BAKONYI KORNÉL

ALAPÍTÓ, RÉSZTULAJDONOS, ÜGYVEZETŐ

CoolTech Hűtéstechnikai Kft.

ÉPÍTŐIPAR / HŰTÉSTECHNIKA

RÖVIDEN RÓLAM

Kereskedelmi- és ipari hűtéstechnológia, ill. ipari hőszivattyús rendszerek, komplex hőenergetikai megoldásokat álmodunk, tervezünk, kivitelezünk, majd üzemeltetünk az életciklusuk végéig. Tesszük ezt 30 éve, környezetbarát, ESG szempontból előnyös technológiákkal, ügyfélközpontúan.

	Alapítás éve: 1991
	Munkatársak száma: 53 fő
	Éves árbevétel (2025): 1,7 mrd Ft
	Főbb piacok: Magyarország
	Család: nő, 3 leánygyermek
	Hobbi: kerékpározás, motorozás, vitorlázás, golf

GYORS PORTRÉ

- Egy szó, ami jellemez: Mérnöki pontosság
- Egy könyv, amit mindenkinek ajánlok: Stephen King: Ragyogás
- A legjobb üzleti tanács, amit kaptam: „Lépj ki a komfortzónán kívülre”
- Kedvenc idézetem: „Az elvégzett munkának nincs konkurenciája” – Pataki Zoltán

1

Mi volt a meghatározó pillanat vagy történet az életedben, amely a mai utadra terelt?

Vállalkozásunkat édesapámmal közösen indítottuk, de mint alapító, az Ő víziója volt az, ami a kezdetek irányát meghatározta. Akkortájt fejeztem be tanulmányaimat, s mint friss automatizálási mérnök, az operatív feladatok ellátása mellett a cég folyamatainak fejlesztésével, automatizálásával igyekeztem kiemelni magunkat a mezőnyből.

2

Mi volt a legnagyobb kihívás, amely vezetőként vagy vállalkozóként formált téged?

Egy környezetvédelmi változás olyan kihívások elé állította a szakmánkat, melyeket még a legnagyobb cégek is elvétve ugrottak meg. Ezt a lépést tűztük ki magunk elé épp a 2008-as gazdasági válság idején, mellyel előre menekülve biztosítottuk fejlődési irányunkat. Talán ennek is köszönhető, hogy a mai napig e szakterület meghatározó cégeként tartanak bennünket számon.

3

Milyen értékek mentén vezetted a vállalkozásodat és az életedet?

Hiszem, hogy minőségi, megbízható munkát csak a munkakörülményeivel elégedett szakemberekkel lehet nyújtani. Éppen ezért mindent megteszünk annak érdekében, hogy minden olyan feltételt biztosítsunk, ami ezt elősegíti. Kiemelten fontosnak tartjuk a munka – magánélet egyensúly fenntartását, ezért erőforrásainkat és a vállalt munkáinkat ennek tükrében szervezzük. Ott, ahol az „employee first” fő szempont, ott a „customer first” magától működik.

4

Mi a belső motiváció vagy küldetés, amely ma is előre visz?

A mai környezetvédelmi, energetikai kihívások és a digitalizáció együttesen olyan új lehetőségeket teremtenek, amivel remekül működő rendszereket lehet létrehozni. Egy mérnöknek az, hogy új megoldásokat fejlesszen, hozzon létre, önmagában motiváló tud lenni. Ha még fizetnek is érte, az a jutalom.

5

Mit szeretnél, hogy az emberek tíz év múlva mondjanak rólad?

Azt szeretném, hogy a csapatára büszke, mind szakmai, mind emberileg jó céget építőként értékelnének, akikre az ügyfelek rábízhatják a hűtéstechnikai és energetikai problémáikat, mert tudják, hogy jó kezekben lesznek. Ez egy bizalmi kérdés, s mi ott tudunk jól működni, ahol ez a bizalom adott.

6

Van-e olyan gondolat vagy történet, amelyet fontosnak tartasz még megosztani magadról?

Véleményem szerint egy munkahelynek egyben az ott dolgozó családok védelmét is szolgálnia kell. Nálunk több kolléga több, mint 20 éves munkakapcsolatban áll velünk, láttuk felnőni a gyermekeiket, sőt van, aki már el is helyezkedett nálunk. Ennek a biztonságnak a megteremtése egyben felelősség és példamutatás is a jövő generációja számára.

Kapcsolat
és további
információ



www.cooltech.hu



kornel.bakonyi@cooltech.hu



+36 (23) 889-860