



„A technológia önmagában csak egy eszköz. A mi dolgunk az, hogy kézzelfogható üzleti előnyt, növekedést, extra időt és ezzel profitot teremtsünk belőle a partnereinknek.”



BAGI TAMÁS

ÜZLETFEJLESZTÉSI VEZETŐ, PARTNER

Nextent Informatika Zrt.
INFORMATIKA

RÖVIDEN RÓLAM

25 éves IT tapasztalattal a hátam mögött az adatalapú döntésekben, az innovatív megoldásokban és a valódi értéktérítésben hiszek. Személyes hitvallásom megegyezik a Nextent küldetésével: mi nem egyszerűen technológiát adunk el, hanem kézzelfogható üzleti megoldásokat szállítunk.

	Alapítás éve: 1998
	Munkatársak száma: 70 fő
	Éves árbevétel: 2,2 milliárd forint
	Főbb piacok: Telco, Bank, Biztosító, KKV
	Család: 2 tini gyerek édesapja
	Hobbi: Spartan Race, utazás, gasztronómia

GYORS PORTRÉ

- Egy szó, ami jellemez: Kitartás
- Egy könyv, amit mindenkinek ajánlok: Simon Sinek: Kezdj a miérttel
- A legjobb üzleti tanács, amit kaptam: időben döntsük el, hogy veszünk vagy eladunk
- Kedvenc idézetem: Vince Lombardi: „The only place success comes before work is in the dictionary.”

1

Mi volt a meghatározó pillanat vagy történet az életedben, amely a mai utadra terelt?

Már általános iskolában tudtam, hogy számítógépekkel akarok foglalkozni, de hogy pontosan mit, az egészen a diplomámig rejtély maradt. A megvilágosodás egy állásbörzén ért utol: a leendő első főnököm elkezdte sorolni, milyen embert keres, én pedig a mondandója végén rájöttem: „Hoppá, hiszen ez pont én vagyok!” Ott és akkor lettem technológiai rajongóból üzleti konzulens. Rájöttem, hogy a valódi értéktérítés ott kezdődik, ahol az informatikát sikerül lefordítani az üzlet nyelvére – és a Nextenttel ma is pontosan ezt csináljuk.

2

Mi volt a legnagyobb kihívás, amely vezetőként vagy vállalkozóként formált téged?

Az a pillanat, amikor tulajdonosként és vezetőként igazán tudatosult bennem: egy-egy döntésünk vagy egy váratlan piaci változás már nemcsak rólam szól, hanem 80-100 kolléga és az ő családjuk sorsáról. Ezt a felelősséget csak úgy lehet elbírní, ha az ember sosem dől hátra. Az informatikában – és különösen a mesterséges intelligencia korában – a „Life Long Learning” nem egy jól hangzó szlogen, hanem a túlélés és a fejlődés feltétele. Engem ez a felelősség és az állandó megújulási kényszer formált azzá a vezetővé, aki ma vagyok.

3

Milyen értékek mentén vezetted a vállalkozásodat és az életedet?

Transzparencia, innováció, a csapat ereje és a kőkemény munka. Hiszek abban, hogy a munkában és a sportban is egy nagy eredmény (sikeres projekt) csak egy kifutott pillanat. A valódi értéket az oda vezető út, a küzdelem és a közös erőfeszítés jelenti. Ezt a befektetett energiát nem sokan látják kívülről, de nem is a kirakatnak dolgozunk. A legfontosabb, hogy azok az emberek, akikkel együtt építjük a sikert, értsék és éljék ezt a szemléletet. Az ügyfél pedig legyen boldog a szállított eredménnyel.

4

Mi a belső motiváció vagy küldetés, amely ma is előre visz?

Büszke X generációsként megszoktam már a „munka hőse” bélyeget és azt a furcsa helyzetet, hogy „mi vagyunk az egyetlen generáció, akiket nemcsak a szülei, hanem a gyerekei is lebasznak”. De én mélyen hiszek az elvégzett munkában és abban a makacs tényben, hogy minden problémára van megoldás. Ha az irodában nem jövök rá, majd beugrik este, egy kemény edzés közben. Ami ma igazán fűt és előre visz, az annak a megmutatása, hogy az ötödik X után sem lehet leírni engem, legyen szó egy komplex IT projektről a Nextentnél, vagy a sportról. Ahogy a klasszikus lemezeknél, úgy az életben is igaz: a „B-oldalon” is vannak baromi jó zenék!

5

Mit szeretnél, hogy az emberek tíz év múlva mondjanak rólad?

Számomra sosem az ego, sokkal inkább a tettek és az eredmények a fontosak. Lássuk be: tíz év múlva a mostani üzleti sikereinknek már alig lesz visszhangja – és ez így van rendjén, hiszen a világ felgyorsult. Amit pedig a családomért, a barátaimért vagy épp karitatív célokból teszek, annak pont az a lényege, hogy ne a kirakatnak szóljon. Szóval, ha egy évtized múlva egyszerűen csak nem mondanak rólam semmi rosszat, én már maximálisan elértém a célom!

6

Van-e olyan gondolat vagy történet, amelyet fontosnak tartasz még megosztani magadról?

Naprakész szakmai tudást vagy a legmodernebb üzleti stratégiákat az ember fel tud szedni menet közben. De azt az iránymutatást, az élethez és az emberekhez való hozzáállást, valamint azt a megingathatatlan kitartást, amit a szüleinktől és nagyszüleinktől kaptunk, csak gyerekkorban lehet magunkba szívni. Végtelenül büszke vagyok arra, ahonnan jöttem, és arra is, ahová az utam során eljutottam. De a legbüszkébb akkor leszek, ha ezt a hozott, biztos értékrendet maradéktalanul tovább tudom adni a saját gyerekeimnek is.

Kapcsolat
és további
információ



www.nextent.hu



info@nextent.hu



+36 30 914 2150



/in/tamas-bagi/